

## 株式会社マツダドライビングスクール青森 一般事業主行動計画

女性が活躍できる職場環境を作るため、

次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：2024年（令和6年）5月7日～2029年（令和11年）5月6日

2. 目標と取組内容・実施時期

<目標>

管理職（課長級）に占める女性の割合を15%以上にする。

<取組内容>

- 2024年5月～ 女性活躍に関する意見交換を社内実施
- 2024年6月～ 管理職で活躍できるようなロールモデルの設定
- 2024年7月～ 管理職、またはその候補者に対する管理職研修の実施開始
- 2024年10月～ ここまでの取り組みの結果を振り返り、改善し、

さらなる女性活躍のための方策を立て実行する